



6.º Congresso Nacional da Administração Pública

29 e 30 de Outubro

*Helena Rato*



---

# Valorização Social do Uso do Tempo na Promoção da Igualdade de Género



## Temática

### Como homens e mulheres gerem o fluir do tempo

---



O ser humano é proprietário do seu próprio tempo ?



## Valorização social dos usos do tempo

---

Níveis de actuação

Dimensões do uso do tempo

Nível micro



- pessoal/individual
- relacional/familiar

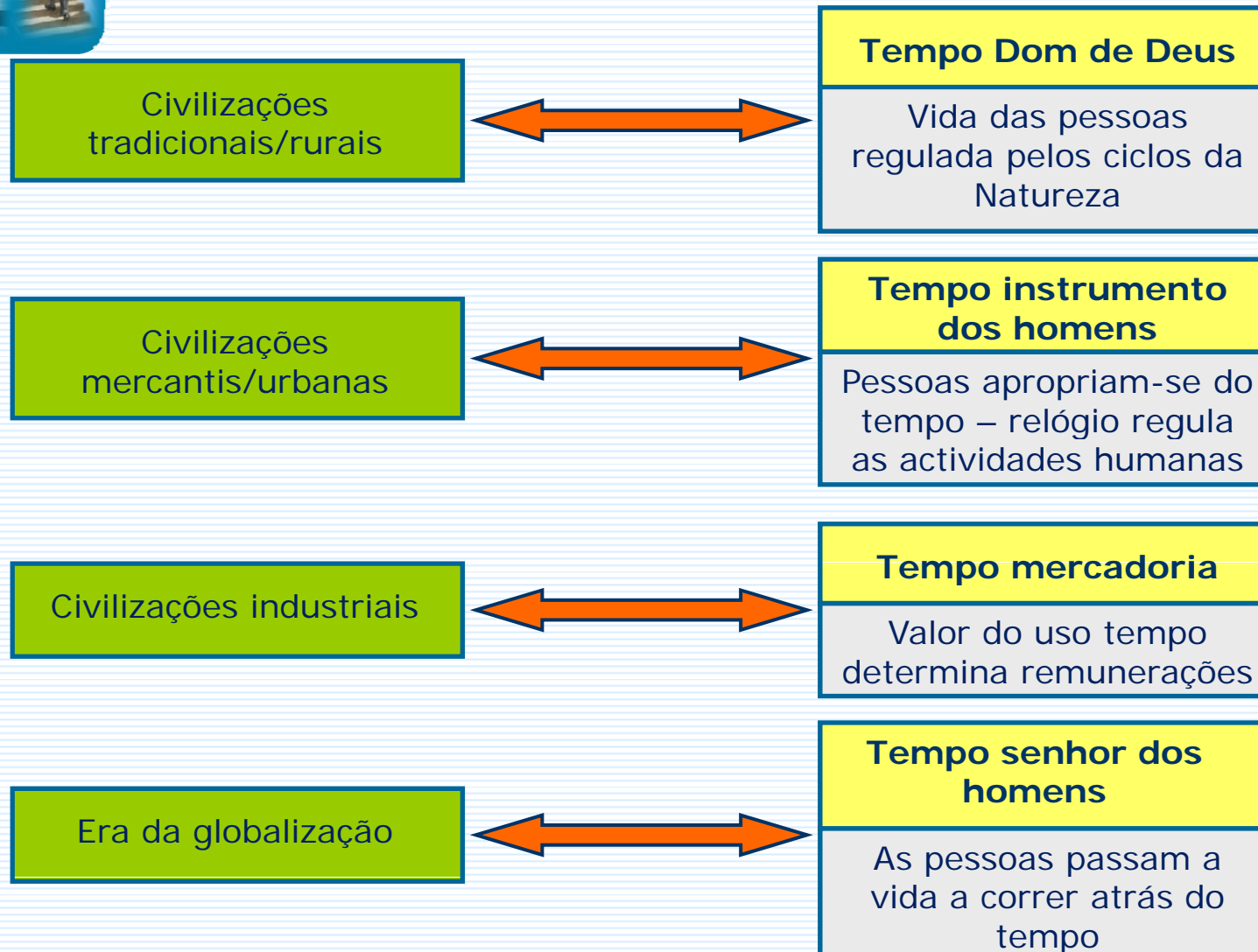
Nível macro



- institucional/organizacional
- civilizacional/cultural



## Predominância do tempo civilizacional sobre os outros tempos





## Pirâmide da riqueza das nações na era da globalização

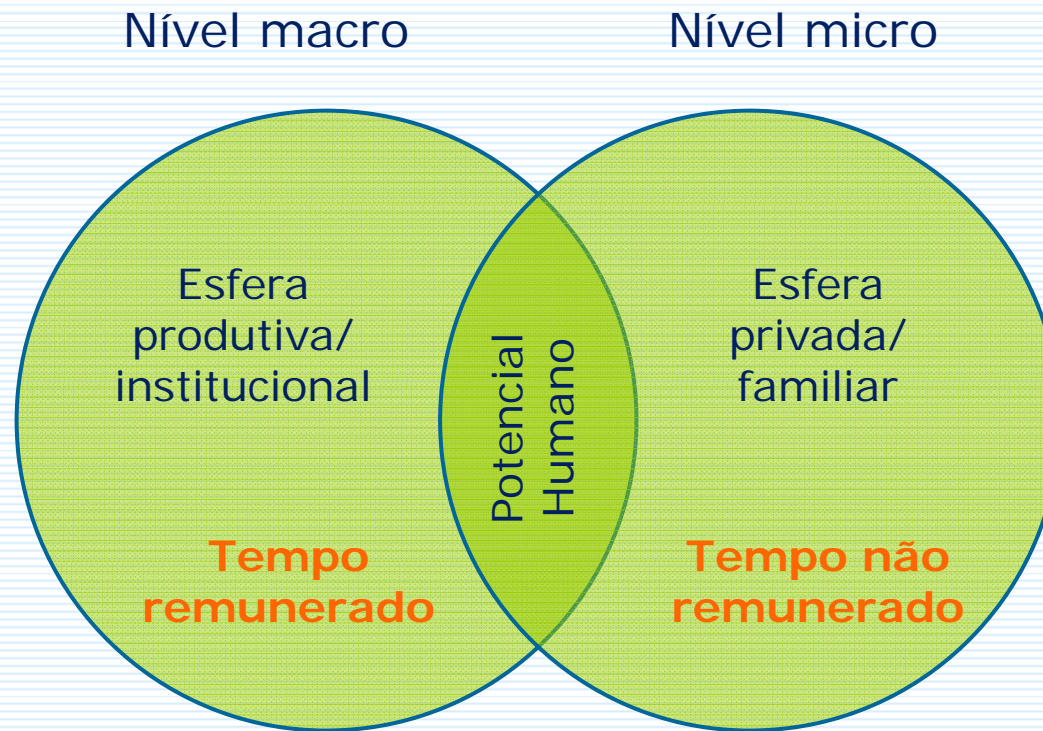
---





## Dilema da valorização social do uso do tempo na era da globalização

---



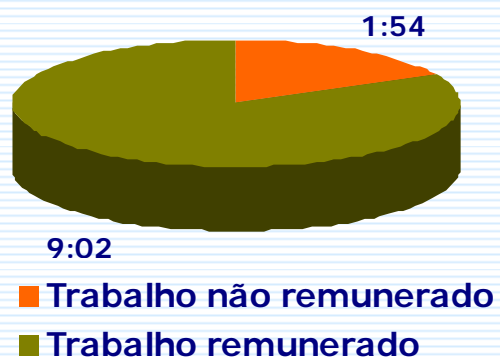


## Desigualdade de género nos usos do tempo

---

### Divisão sexual do trabalho nos usos do tempo

**Homens**



**Mulheres**

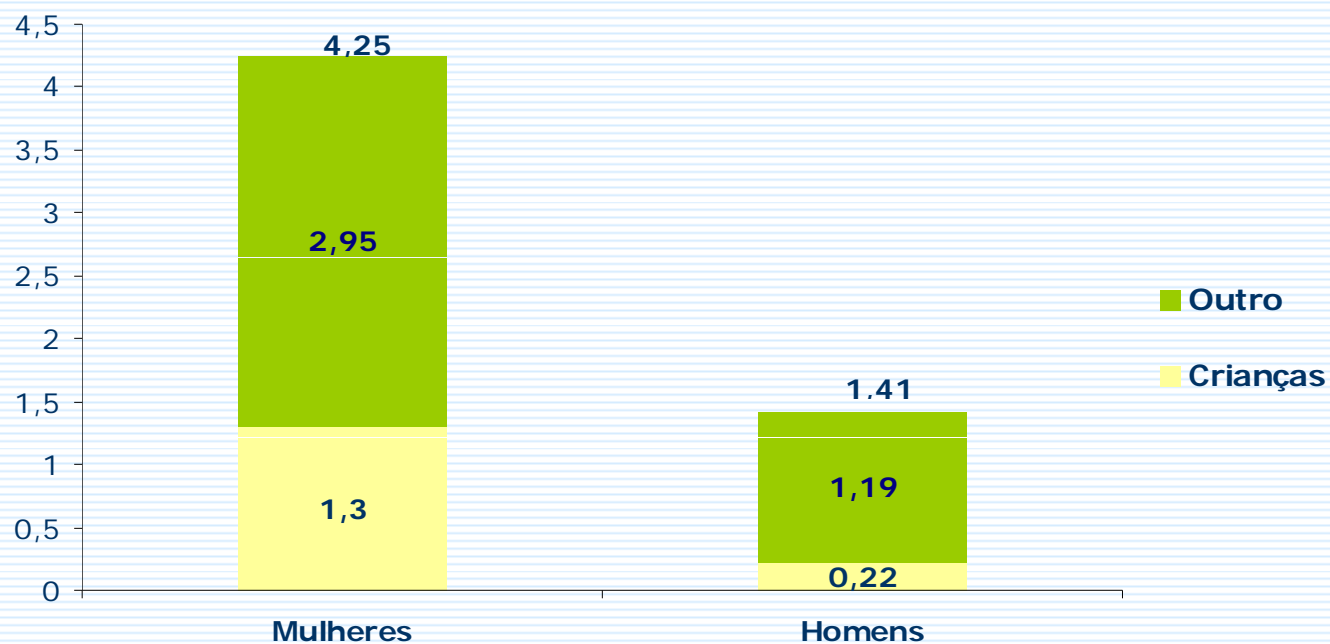


Fonte: [www.cite.gov.pt/cite/Mulhehoms\\_04htm](http://www.cite.gov.pt/cite/Mulhehoms_04htm)



## Desigualdade de género nos usos do tempo

Uso do tempo do trabalho não remunerado  
(caso da Irlanda)



**Fonte:** *The Equality Authority and Economic and social Research Institute, Dublin, 2008.*





## Causas das desigualdades de género nos usos do tempo

---

### Causas estruturais

- (1) Representações sociais de género
  - cultura
  - grupo social de pertença
- (2) Formas de organização do trabalho
- (3) Ideologia política dominante
- (4) Modelo de governação

### Causas circunstanciais

- (1) Ciclos de vida
- (2) Tipologia/dimensão familiar
- (3) Estratégia familiar
- (4) Políticas públicas para a família
- (5) Políticas públicas de conciliação da vida profissional/familiar e pessoal

Desvalorização social do trabalho não remunerado



## Usos do tempo organizacional

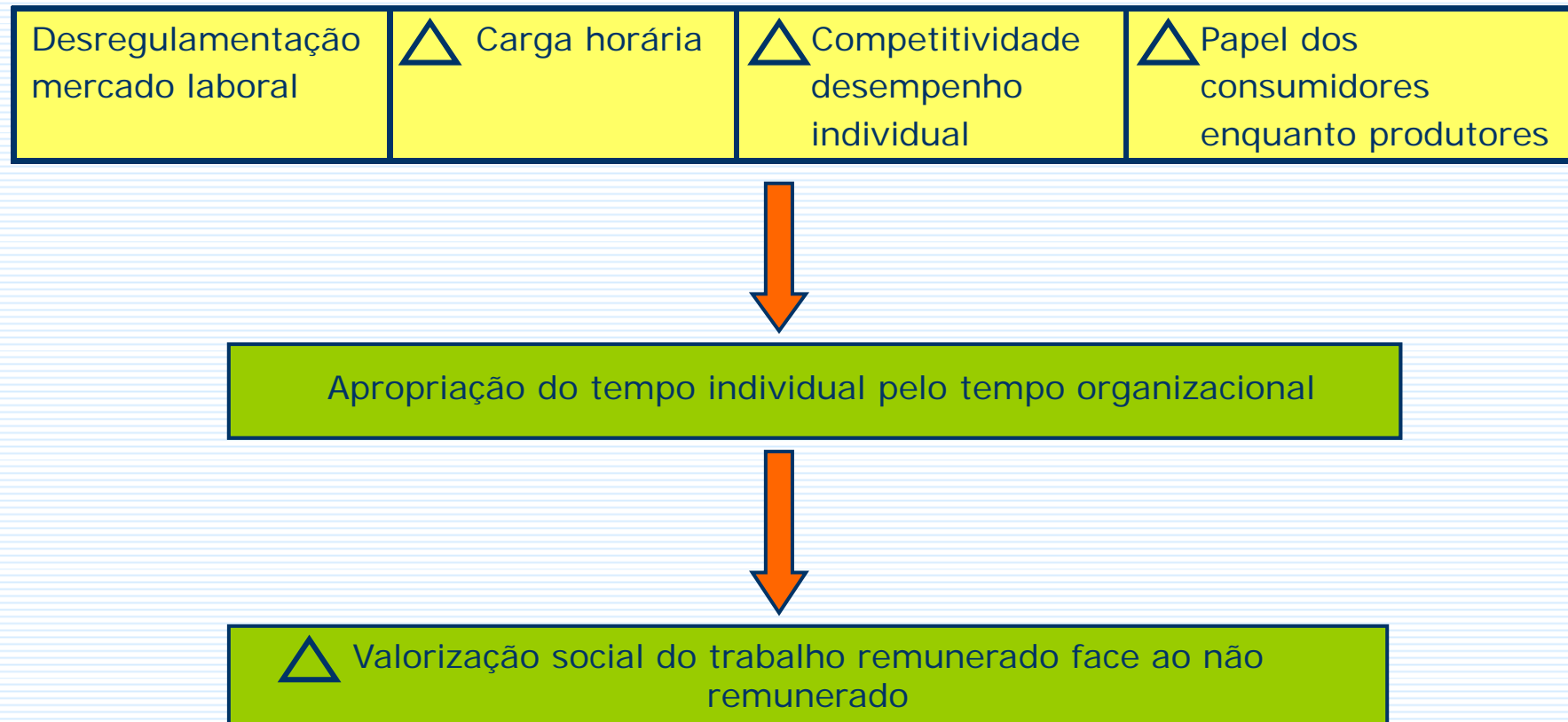
---

- Tempo dedicado directamente ao trabalho remunerado (local de trabalho)
- Tempo gasto nos transportes, entre a casa e o trabalho
- Tempo gasto com a aquisição de novas competências (auto-formação não contabilizada no horário de trabalho)
- Teletrabalho (não contabilizado no horário de trabalho)
- Tempo gasto pelos consumidores enquanto produtores



## Usos do tempo organizacional e desigualdade de género

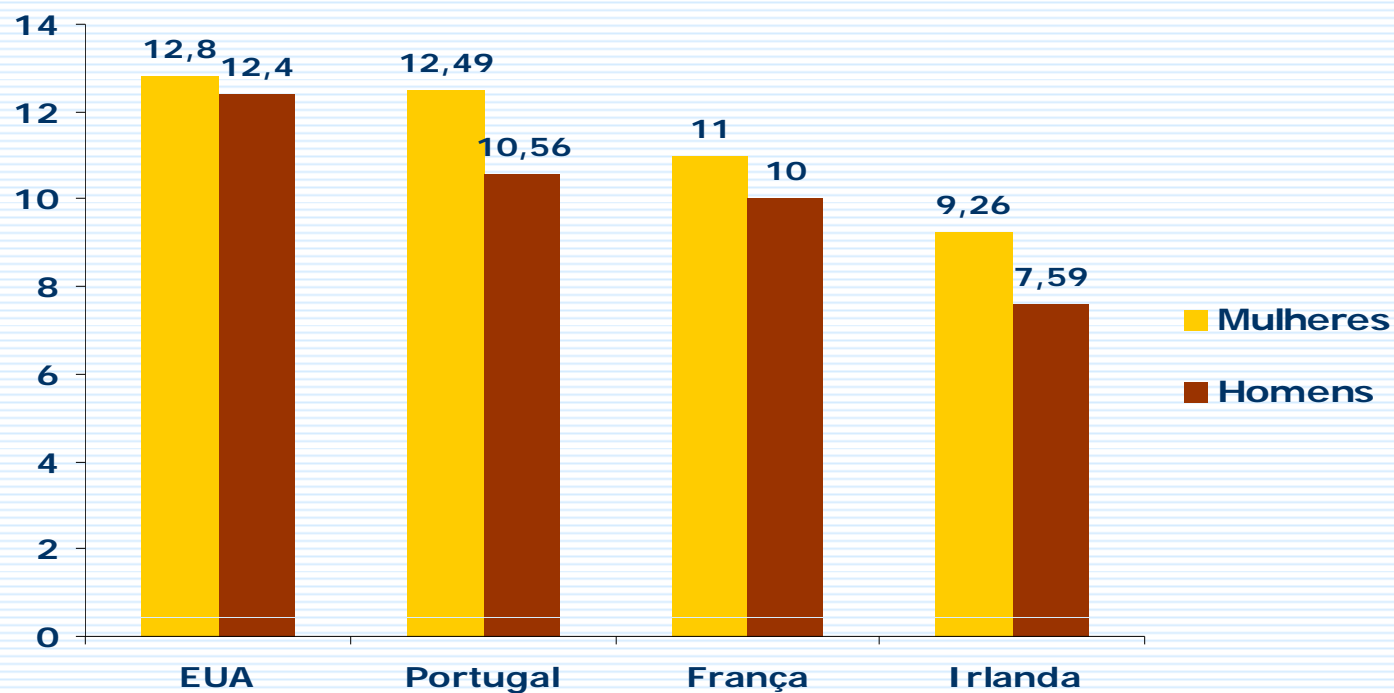
---





## Carga horária de trabalho para mulheres e homens empregadas/os

Trabalho remunerado e não remunerado





## Determinantes das estratégias familiares para os usos do tempo

---

### Contexto societal



### Contextos familiares

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Grupo social de pertença</li><li>• Fase do ciclo de vida</li><li>• Dimensão e tipo de família</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Rendimento familiar</li><li>• Composição do rendimento familiar</li><li>• Estatuto socioprofissional da mulher</li></ul> |
|---|--|



## Estratégias familiares e consequências

---

### Estratégias

#### Natalidade

- Mulheres têm filhos mais tarde
- Concentração do nascimento dos filhos
- Só 1 a 2 filhos
- Mulheres não querem ter filhos

### Consequências

Queda da natalidade

Envelhecimento  
população

Diminuição potencial  
humano



## Estratégias familiares e consequências

---

### Estratégias

#### Saída das mulheres do mercado de trabalho

- Definitiva
- Temporária
- Parcial

#### Partilha cuidados com os filhos

- Horários dessincronizados
- Pouco tempo disponível para os filhos
- Recurso a ajudas externas

### Consequências

Diminuição rendimento familiar

Diminuição capital humano disponível para sector produtivo

Sobrecarga de trabalho (remunerado e não remunerado)

△ do stress e da conflitualidade conjugal

Disfunções juvenis



## Partilha de cuidados com os filhos e conflito entre trabalho remunerado e não-remunerado

Percentagem de pais e mães que se ocupam diariamente das crianças, em cinco países europeus

Crianças com idade dos zero aos 6 anos					
	Finlândia	Suécia	França	Alemanha	Reino Unido
Mães	96	96	91	95	94
Pais	72	79	55	73	70
Crianças com idade dos 7 aos 17 anos					
	Finlândia	Suécia	França	Alemanha	Reino Unido
Mães	46	66	45	52	47
Pais	22	48	18	27	25

**Fonte:** Ruuskanen, Olli-Pekka, "Work-life balance in a European context" in Gender Equality in Pensions and time use, opportunities to reconcile family and work, Informal Council Meeting of Employment, Social and Health Ministers in Helsinki, 6-8 July 2006.





## Que políticas públicas ?

---

- Promoção do conhecimento sobre realidade
- Conciliação trabalho/família
- Sistemas tributários
- *Mainstreaming*



## Promover o conhecimento

---

“Desenvolver um conhecimento mais abrangente de todas as formas de emprego e, em particular, realizar estudos de uso do tempo de forma regular para medir em termos quantitativos o trabalho não remunerado”

Plataforma de Acção de Pequim (1995) parágrafo 206



## Promover o conhecimento

---

Importância do trabalho não remunerado no desenvolvimento do potencial humano.

Potencial humano – população saudável, instruída, participativa e feliz



## Dimensões do trabalho não remunerado

---

### Trabalho de subsistência

Produção de alimentos e vestimentas

Consertos de roupa

### Trabalho doméstico

Compra de bens e serviços para a casa

Cozinhar, lavar a roupa, passar a ferro

Fazer a limpeza,

Realizar actividades relacionadas com a organização da casa, a distribuição de tarefas e o cumprimento de encargos externos, como o pagamento de contas



## Dimensões do trabalho não remunerado

---

### Cuidados com a família

Cuidados a crianças, idosos, doentes e deficientes

Desenvolver actividades lúdicas e educativas com as crianças e adolescentes

### Actividades de cidadania

Prestação de serviços comunitários

Trabalho voluntário

Participação em actividades políticas



## Conciliação trabalho/família

---

### Exemplos de boas práticas

*Family – friends policy* na Dinamarca e Suécia

#### Plano Laboral

- Redução e flexibilidade de horários de trabalho para pais e mães com crianças até aos 12 anos
- Aumento do número de dias de licença para cuidados a crianças (Suécia instituiu uma quota só para homens)
- Pagamento dias de licença parental

Suécia → 80 a 90% do salário

Dinamarca → 100% sector público  
→ 50% sector privado

#### Plano educacional



Oferta de serviços públicos

- Creches
- Jardins de infância
- Actividades extracurriculares



## Sistemas tributários

---

Imposição sobre rendimento familiar não favorece igualdade de género nem bem-estar das famílias

- Taxa de imposição sobre rendimento mais baixo de um dos membros do casal é igual à taxa de imposição mais elevada do outro membro do casal
- Este sistema encarece a aquisição de serviços de cuidados para crianças



## Sistemas tributários

---

### Deduções aos impostos

Na maior parte dos países, deduções não incluem despesas com creches nem despesas com actividades desportivas

### Incidência do IVA

Não são discriminados positivamente muitos produtos consumidos por crianças





## *Mainstreaming*

---

Todas as políticas públicas devem ser objecto de avaliações ex-ante e ex-post sobre os impactos positivos e negativos nos usos do tempo, numa perspectiva de promoção da igualdade do género e do desenvolvimento do potencial humano.



---

# Obrigada



[helena.rato@ina.pt](mailto:helena.rato@ina.pt)